

КОМИТЕТ ПО СТРОИТЕЛЬСТВУ И АРХИТЕКТУРЕ
АДМИНИСТРАЦИИ ВЕЛИКОГО НОВГОРОДА

Муниципальное автономное учреждение
«Центр реализации проектов комфортной городской среды»

П Р И К А З

от 12.05.2025

№ 17

Великий Новгород

Об утверждении карты коррупционных рисков
муниципального автономного учреждения
«Центр реализации проектов комфортной городской среды»

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», на основании постановления Администрации Великого Новгорода от 20.12.2021 № 6595 «О мерах по предупреждению коррупции в муниципальных унитарных предприятиях и муниципальных учреждениях Великого Новгорода», во исполнение Протокола заседания комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Новгородской области от 17 марта 2025 года № 41

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие с 13.05.2025г. карту коррупционных рисков муниципального автономного учреждения «Центр реализации проектов комфортной городской среды»;
2. Ознакомить работников, в том числе вновь принимаемых, с картой коррупционных рисков муниципального автономного учреждения «Центр реализации проектов комфортной городской среды»;
3. Приказ №19 от 28.09.2023 года считать утратившим силу;
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор

А.Н. Степаненко

**Карта коррупционных рисков
муниципального автономного учреждения «Центр реализации проектов комфортной городской среды»**

№ п/п	Административная процедура (действие)	Коррупционный риск (краткое описание возможной коррупционной схемы)	Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Предлагаемые меры по минимизации (устранению) коррупционных рисков	Срок реализации
1.	Осуществление функций главного распорядителя и получателя бюджетных средств	При проверке правильности оформления поступивших на оплату первичных документов и их соответствия суммам, заявленным на данные расходы в кассовом плане, работник выявляет, что определенные работы (услуги): - уже были ранее оплачены; - не предусмотрены муниципальным контрактом (договором). При этом от заинтересованного лица работнику поступает предложение за вознаграждение провести оплату. В целях получения материальной выгоды от заинтересованного лица работнику поступает предложение за вознаграждение: - скрыть наличие просроченной дебиторской задолженности; - не принимать надлежащие меры к погашению просроченной дебиторской задолженности	Главный бухгалтер, юрист-консультант по закупкам	Исключение необходимости личного взаимодействия (общения) работников с гражданами и представителями организаций. Разъяснение работникам: - обязанности незамедлительно сообщить директору о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	Постоянно

2.	Осуществление функций финансового контроля в рамках полномочий	По завершении мероприятий по контролю не отражение в акте (справке) о результатах мероприятия по контролю выявленных нарушений законодательства в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение.	Директор, главный бухгалтер	Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий работником при осуществлении коррупционно-опасной функции; комиссионное проведение контрольных мероприятий; разъяснение работникам: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	Постоянно
3.	Осуществление функций муниципального заказчика, осуществляющего закупки товаров, работ, услуг для муниципальных нужд	В ходе разработки и составления технической документации, подготовки проектов муниципальных контрактов установление необоснованных преимуществ для отдельных участников закупки. При подготовке обоснования начальной (максимальной) цены контракта необоснованно: - расширен (ограничен) круг возможных участников закупки; - необоснованно завышена (занижена) начальная (максимальная) цена контракта. Подготовка проектов муниципальных контрактов (договоров) на выполнение уже фактически выполненных работ, либо уже оказанных услуг.	Директор, юрисконсульт-специалист по закупкам	Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий работником при осуществлении коррупционно-опасной функции; проведение антикоррупционной экспертизы проектов муниципальных контрактов, договоров либо технических заданий к ним; разъяснение работникам: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Нормативное регулирование порядка и сроков совершения действий работником при осуществлении коррупционно-опасной функции.	Постоянно

При приемке результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг), документальном оформлении расчетов с подрядчиками устанавливаются факты несоответствия выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг) условиям заключенных муниципальных контрактов (договоров). В целях подписания акта приемки представителем исполнителя по муниципальному контракту (договору) за вознаграждение предлагается не отражать в приемной документации информацию о выявленных нарушениях, не представлять претензию о допущенном нарушении.	Комиссионный прием результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг); разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
В целях создания «преференций» для какой-либо организации-исполнителя представителем организации за вознаграждение предлагается нарушить предусмотренную законом процедуру либо допустить нарушения при оформлении документации на закупку у единственного поставщика товаров, работ, услуг.	Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий работником при осуществлении коррупционно-опасной функции; привлечение к подготовке документации представителей иных структурных подразделений органа местного самоуправления
В целях заключения муниципального контракта (договора) с подрядной организацией, не имеющей специального разрешения на проведение определенного вида работ, представителем организации за вознаграждение предлагается при разработке технической документации либо проекта муниципального контракта (договора) не отражать в условиях контракта (договора) требование к исполнителю о наличии специального разрешения на выполнение определенного вида работ.	Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий работником при осуществлении коррупционно-опасной функции.

	При ведении претензионной работы работнику предлагается за вознаграждение способствовать не предъявлению претензии либо составить претензию, предусматривающую возможность уклонения от ответственности за допущенные нарушения муниципального контракта (договора).	Нормативное регулирование порядка и сроков совершения действий работником при осуществлении коррупционно-опасной функции;
	Прямые контакты и переговоры с потенциальным участником закупки. Дискриминационные изменения документации.	Нормативное регулирование порядка и сроков совершения действий работником при осуществлении коррупционно-опасной функции.
4.	Принятие на работу сотрудников	Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных нарушений. Проведение собеседования при приеме на работу директором.
5.	Работа со служебной информацией, персональными данными	Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции. Разъяснение работникам учреждения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
6.	Принятие решений об использовании бюджетных средств	Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении. Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

7.	Оплата труда.	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте.	Директор, главный бухгалтер, главный специалист	Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением о системе оплаты труда руководителя и работников Муниципального казенного учреждения Великого Новгорода «Управление капитального строительства». Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	
8.	Взаимоотношения с вышестоящими должностными лицами, с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях	Дарение подарков и оказание не служебных услуг вышестоящим должностным лицам, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Все работники учреждения	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщать руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционного правонарушения.	
9.	Организация договорной работы (правовая экспертиза проектов договоров (соглашений), подготовка по ним заключений, замечаний и предложений; мониторинг исполнения договоров (соглашений))	Согласование проектов договоров (соглашений), предоставляющих обоснованные преимущества отдельным субъектам, в обмен на полученное (обещанное) от заинтересованных лиц вознаграждение.	Директор, юрист-консультант по закупкам	Нормативное регулирование порядка согласования договоров (соглашений)	