

ОТЧЕТ

выполнения плана мероприятий по противодействию коррупции
в МКУ «Управление по хозяйственному и транспортному обеспечению
Администрации Великого Новгорода»
за 2022-2023 года

В соответствии с планом мероприятий по противодействию коррупции в МКУ «УХТО Администрации Великого Новгорода» (далее - Учреждение) на 2022-2024 года (далее – План), утвержденным приказом начальника управления № 9-од от 17.08.2021 года, в Учреждении проведены следующие мероприятия:

в Учреждении создана и функционирует комиссия по противодействию коррупции; в апреле 2023 года обновлен состав комиссии, назначены новые председатель комиссии и секретарь комиссии;

на официальном сайте Учреждения в разделе «противодействие коррупции» размещены нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции, методические материалы; организована обратная связь для сообщения о фактах коррупции;

комиссией по противодействию коррупции Учреждения осуществляется экспертиза всех локальных нормативных актов учреждения на наличие коррупционной составляющей и соответствия законодательству РФ;

трое сотрудников Учреждения прошли обучение - повышение квалификации в АНО ДПО «Университет управления и экономики» с последующим получением удостоверений по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Противодействие коррупции в системе государственного и муниципального управления»;

в соответствии с анализом жалоб и обращений граждан, поступающим в учреждение, факты проявления коррупции должностными лицами учреждения не выявлены;

при приеме на работу специалист по управлению персоналом знакомит под роспись работников учреждения с правилами внутреннего трудового распорядка, Кодексом этики и служебного поведения, антикоррупционными положениями;

в Учреждении разработан и утвержден приказом начальника управления Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

в рамках выявления коррупционных рисков в деятельности по осуществлению государственных закупок проводится: проведение заказчиками открытых торгов с помощью электронных торговых площадок; обоснование начальной максимальной цены контракта, которое подлежит размещению в открытом доступе; контроль отсутствия в комиссии членов, лично заинтересованных в закупке; формирование понятной, однозначной инструкции по заполнению заявки; осуществляется строгая проверка контрагентов при заключении муниципальных контрактов;

всем работникам оформлены дополнительные соглашения к трудовому договору с позициями, направленными на противодействие коррупции, переработан типовой трудовой договор;

в соответствии со ст. 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации в случае заключения трудового договора с гражданином, который замещал определенную законодательством должность государственной или муниципальной службы, и с момента увольнения которого с такой службы не прошло более двух лет, подготавливается уведомление о заключении трудового договора бывшему работодателю служащего в соответствующий государственный или муниципальный орган;

заседания комиссии Учреждения по противодействию коррупции проводятся по мере необходимости, а также в декабре отчетного года или январе следующего за отчетных годом по вопросам исполнения Плана и согласования Плана на следующий год;

директором Учреждения систематически проводится антикоррупционное просвещение работников Учреждения в целях формирования антикоррупционного мировоззрения коллектива, нетерпимости к коррупционному поведению, повышению уровня правосознания и правовой культуры посредством антикоррупционного консультирования, привлечению к участию в обучающих семинарах;

антикоррупционная политика в Учреждении представляет собой комплекс мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Учреждения;

ежегодно директор Учреждения предоставляет сведения о доходах, имуществе, принадлежащем на праве собственности, обязательствах имущественного характера, как своих, так и членов семьи. Сведения предоставлялись в установленные законом сроки;

информация о проделанной работе по антикоррупционной пропаганде на регулярной основе выставляется на информационном стенде Учреждения;

контроль выполнения мероприятий Плана выполнялся лично руководителем учреждения, лицом, ответственным за соблюдением антикоррупционного законодательства и комиссией по противодействию коррупции.

Всё вышеперечисленное свидетельствует о наличии тенденции к снижению коррупционных рисков при реализации МКУ «УХТО Администрации Великого Новгорода» своих функций и полномочий, а также о стремлении нашего Учреждения к их искоренению.