

Российская Федерация
Дума Великого Новгорода

РЕШЕНИЕ

О внесении изменений в решение
Думы Великого Новгорода от
27.01.2023 № 820

"О дополнительной мере социальной
поддержки молодых специалистов,
осуществляющих трудовую
деятельность в муниципальных
образовательных организациях
Великого Новгорода"

В соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 г. N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", в целях осуществления дополнительной социальной поддержки граждан Дума Великого Новгорода

РЕШИЛА:

1. Внести в решение Думы Великого Новгорода от 27.01.2023 № 820 "О дополнительной мере социальной поддержки молодых специалистов, осуществляющих трудовую деятельность в муниципальных образовательных организациях Великого Новгорода" (в редакциях решения Думы Великого Новгорода от 23.06.2023 № 888, от 23.10.2023 № 13, от 26.12.2023 № 72, от 25.06.2024 № 183, от 24.12.2024 № 266) следующие изменения:

1) в пункте 1 слова "с 1 января 2025 года по 31 декабря 2025 года" заменить словами "с 1 января 2026 года по 31 декабря 2026 года";

2) в пункте 2 абзацы со второго по шестой изложить в следующей редакции:

"молодой специалист, получивший высшее или среднее профессиональное образование в 2023 году, заключил в 2023 или 2024 году трудовой договор с муниципальной образовательной организацией на замещение должности, включенной в Перечень вакантных должностей, согласованный с заместителем Главы администрации Великого Новгорода, курирующим сферу образования, и

утвержденный приказом комитета по образованию Администрации Великого Новгорода (далее - Перечень вакантных должностей);

молодой специалист, получивший высшее или среднее профессиональное образование в 2024 году, заключил в 2024 или 2025 году трудовой договор с муниципальной образовательной организацией на замещение должности, включенной в Перечень вакантных должностей;

молодой специалист, получивший высшее или среднее профессиональное образование в 2023, 2024, 2025 или в 2026 году, заключил в период обучения по образовательным программам высшего или среднего профессионального образования трудовой договор с муниципальной образовательной организацией на замещение должности педагогического работника;

молодой специалист, получивший высшее или среднее профессиональное образование в 2025 году, заключил в 2025 или 2026 году трудовой договор с муниципальной образовательной организацией на замещение должности, включенной в Перечень вакантных должностей;

молодой специалист, получивший высшее или среднее профессиональное образование в 2026 году, заключил в 2026 году трудовой договор с муниципальной образовательной организацией на замещение должности, включенной в Перечень вакантных должностей. ".

2. Настоящее решение вступает в силу с 1 января 2026 года.

Проект подготовил и завизировал:

Председатель комитета по образованию

И.Г. Мусаева

СОГЛАСОВАНО:

Заместитель Главы
администрации Великого Новгорода

С.О. Андреев
21.10.25

Заместитель Главы
администрации Великого Новгорода

М.П. Воробьева

Заместитель Главы
администрации Великого Новгорода

М.В. Дорошенкова

Заместитель Главы
администрации Великого Новгорода



М.А. Молчанов

Заместитель Главы
администрации Великого Новгорода



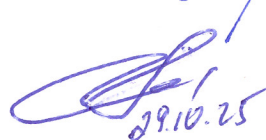
О.С. Павлова

Заместитель Главы
администрации Великого Новгорода



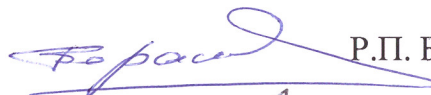
С.М. Пенязь

Председатель комитета организационной
работы и делопроизводства
администрации Великого Новгорода



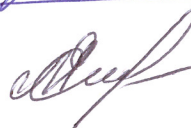
М.А. Азнаурова

Председатель комитета по
строительству и архитектуре
администрации Великого Новгорода



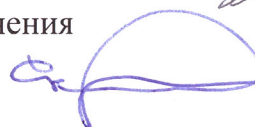
Р.П. Баранов

Председатель комитета финансов
администрации Великого Новгорода



Е.А. Медеева

Председатель комитета правового обеспечения
администрации Великого Новгорода



В.Ф. Скиданова

Замышляева Елена Валерьевна
638 - 166

РАССМОТРЕНО
НА ЗАСЕДАНИИ КОЛЛЕГИИ
АДМИНИСТРАЦИИ В.НОВ-ДА
05.11.2025г.

Список рассылки:

Составлено в части финансово-
экономического обоснования

начальник ОП и АР

и, специалист ОП и АР

Редкина Е.И.

Крылова Ю.Р.



Пояснительная записка
к проекту решения Думы Великого Новгорода
«О внесении изменений в решение Думы Великого Новгорода от 27.01.2023
№ 820 «О дополнительной мере социальной поддержки молодых специалистов,
осуществляющих трудовую деятельность в муниципальных образовательных
организациях Великого Новгорода»

Проект решения Думы Великого Новгорода «О внесении изменений в решение Думы Великого Новгорода от 27.01.2023 № 820 «О дополнительной мере социальной поддержки молодых специалистов, осуществляющих трудовую деятельность в муниципальных образовательных организациях Великого Новгорода» (далее – проект решения) подготовлен во исполнение пункта 1 перечня поручений Губернатора Новгородской области № 114/ОС от 30.08.2022, данных по результатам заседания Муниципального Собрания по направлению «Образование» - отделение «Общего образования».

Проект решения разработан в целях реализации мероприятий по привлечению квалифицированных педагогических кадров в сферу образования городского округа – Великий Новгород.

Проект решения Думы Великого Новгорода не содержит коррупциогенных факторов.

Настоящий проект решения не подлежит оценке регулирующего воздействия, поскольку не затрагивает сферу предпринимательской и иной экономической деятельности.

Финансово-экономическое обоснование проекта решения

Для выполнения принятых на себя обязательств по ежемесячным выплатам молодым специалистам в бюджете Великого Новгорода в **2026** году необходимо предусмотреть бюджетные ассигнования в размере 27 342,0 тыс. рублей.

Расчет потребности на 2026 год:

175 специалиста x 10,0 тыс. руб. x 1,302 x 12 мес. = 27 342,0 тыс. руб.

Перечень муниципальных правовых актов, подлежащих признанию
утратившими силу, отмене, приостановлению, изменению или принятию в связи с
принятием решения

Принятие данного проекта решения потребует внесения изменений в Порядок предоставления дополнительной меры социальной поддержки в виде ежемесячной выплаты молодым специалистам, осуществляющим трудовую деятельность в муниципальных образовательных организациях Великого Новгорода, реализующих образовательные программы общего образования, утвержденный постановлением Администрации Великого Новгорода от 20.03.2024 № 1215.

Председатель комитета по образованию
Администрации Великого Новгорода



И.Г. Мусаева

Утверждено решением Думы Великого Новгорода от 27.01.2023 № 820 О ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ МЕРЕ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ТРУДОВУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ ВЕЛИКОГО НОВГОРОДА	Утверждено решением Думы Великого Новгорода от № О ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ МЕРЕ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ТРУДОВУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ ВЕЛИКОГО НОВГОРОДА <i>редакция с изменениями (проект)</i>
Установить с 1 января 2025 года по 31 декабря 2025 года (включительно) дополнительную меру социальной поддержки в виде ежемесячной выплаты в размере 10 тысяч рублей молодым специалистам, осуществляющим трудовую деятельность в муниципальных образовательных организациях Великого Новгорода, реализующих образовательные программы общего образования (далее - муниципальные образовательные организации).	Установить с 1 января 2026 года по 31 декабря 2026 года (включительно) дополнительную меру социальной поддержки в виде ежемесячной выплаты в размере 10 тысяч рублей молодым специалистам, осуществляющим трудовую деятельность в муниципальных образовательных организациях Великого Новгорода, реализующих образовательные программы общего образования (далее - муниципальные образовательные организации).
молодой специалист, получивший высшее или среднее профессиональное образование в 2022 году, заключил в 2022 или 2023 году трудовой договор с муниципальной образовательной организацией на замещение должности, включенной в Перечень вакантных должностей, согласованный с заместителем Главы администрации Великого Новгорода, курирующим сферу образования, и утвержденный приказом комитета по образованию Администрации Великого Новгорода (далее - Перечень вакантных должностей); молодой специалист, получивший высшее или среднее профессиональное образование в 2023 году, заключил в 2023 или 2024 году трудовой договор с муниципальной образовательной организацией на замещение должности, включенной в Перечень вакантных должностей; молодой специалист, получивший высшее или среднее профессиональное образование в 2022, 2023, 2024 или в 2025 году, заключил в	"молодой специалист, получивший высшее или среднее профессиональное образование в 2023 году, заключил в 2023 или 2024 году трудовой договор с муниципальной образовательной организацией на замещение должности, включенной в Перечень вакантных должностей, согласованный с заместителем Главы администрации Великого Новгорода, курирующим сферу образования, и утвержденный приказом комитета по образованию Администрации Великого Новгорода (далее - Перечень вакантных должностей); молодой специалист, получивший высшее или среднее профессиональное образование в 2024 году, заключил в 2024 или 2025 году трудовой договор с муниципальной образовательной организацией на замещение должности, включенной в Перечень вакантных должностей; молодой специалист, получивший высшее или среднее профессиональное образование в 2023, 2024, 2025 или в 2026 году, заключил в

период обучения по образовательным программам высшего или среднего профессионального образования трудовой договор с муниципальной образовательной организацией на замещение должности педагогического работника;

молодой специалист, получивший высшее или среднее профессиональное образование в 2024 году, заключил в 2024 или 2025 году трудовой договор с муниципальной образовательной организацией на замещение должности, включенной в Перечень вакантных должностей;

молодой специалист, получивший высшее или среднее профессиональное образование в 2025 году, заключил в 2025 году трудовой договор с муниципальной образовательной организацией на замещение должности, включенной в Перечень вакантных должностей.

период обучения по образовательным программам высшего или среднего профессионального образования трудовой договор с муниципальной образовательной организацией на замещение должности педагогического работника;

молодой специалист, получивший высшее или среднее профессиональное образование в 2025 году, заключил в 2025 или 2026 году трудовой договор с муниципальной образовательной организацией на замещение должности, включенной в Перечень вакантных должностей;

молодой специалист, получивший высшее или среднее профессиональное образование в 2026 году, заключил в 2026 году трудовой договор с муниципальной образовательной организацией на замещение должности, включенной в Перечень вакантных должностей."